

Số: 77 /KH-THBMB

Bình Minh, ngày 26 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 764/KH-BVSTBPN ngày 28/3/2022 của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ ngành GDĐT TP Hà Nội về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành GD&ĐT Hà Nội năm 2022;

Thực hiện Kế hoạch số 453/KH-GD&ĐT ngày 25/4/2022 của Phòng GDĐT Thanh Oai về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành GD&ĐT Thanh Oai năm 2022;

Trường Tiểu học Bình Minh B xây dựng Kế hoạch về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022 với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của thủ đô và đất nước.

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý, phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu 1: Bảo đảm các vấn đề về giới, bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản được đưa vào chương trình giảng dạy.

2.2. Mục tiêu 2: Thu hẹp khoảng cách giữa trẻ em trai và gái trong tiếp cận giáo dục.

2.3. Mục tiêu 3: Tăng tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo và lãnh đạo và nghiên cứu khoa học.

2.4. Mục tiêu 4: Công tác thông tin, truyền thông

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên, phụ huynh và học sinh nhà trường được tiếp cận các vấn đề giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới thông qua các tài liệu và sự kiện truyền thông.

- Tổ chức cho cán bộ, giáo viên, học sinh được tập huấn để trở thành những tuyên truyền viên về giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới.

- Công thông tin điện tử của nhà trường có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới hàng quý.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Rà soát, tham mưu, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Tạo cơ hội cho phụ nữ tham gia hoạch định các chính sách vĩ mô, góp phần cải thiện điều kiện sống và làm việc, nâng cao sức khỏe, phát huy trí tuệ, năng lực của phụ nữ, đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các lĩnh vực chính trị, xã hội.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và sự tiến bộ phụ nữ.

- Quan tâm, bố trí sử dụng cán bộ nữ nhằm nâng cao tỉ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý.

2. Xây dựng và ban hành các văn bản, tài liệu, nội dung về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới

- Tham mưu nghiên cứu, xây dựng nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản vào giảng dạy.

- Đổi mới chương trình giáo dục, phương pháp giảng dạy theo hướng tinh giản, hiện đại, thiết thực, chú trọng vào các kỹ năng mềm cho học sinh.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, nhân viên y tế về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em, tổ chức lồng ghép và giảng dạy theo hướng dẫn của Bộ GD&ĐT.

3. Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới.

- Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về bình đẳng giới việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn huyện Thanh oai trên cơ sở Kế hoạch 331/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND thành phố Hà

Nội và Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 27/01/2022 của UBND thành về Hà Nội về việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2022-2026;

- Tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ, tạo chuyển biến, nâng cao nhận thức trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Hàng năm, xây dựng kế hoạch và triển khai Tháng hành động về bình đẳng giới và phòng chống bạo lực, đảm bảo hiệu quả, sáng tạo, có truyền thông gắn với sự kiện này.

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho học sinh đáp ứng mục tiêu cả Đề án “Phát triển thể lực, tâm vóc người Việt nam giai đoạn 2011-2030”.

- Đa dạng các loại hình truyền thông trực tiếp, gián tiếp, phù hợp với từng nhóm đối tượng. Huy động sự tham gia của những người có uy tín, thanh thiếu niên, tiến tới bình đẳng giới và xóa bỏ bạo lực trên cơ sở giới.

- Tuyên truyền, giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện truyền thông bình đẳng giới.

- Đổi mới hình thức, đa dạng các phương thức truyền thông, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và nền tảng số, tăng cường tổ chức các hoạt động và các dịp cao điểm như: Quốc tế phụ nữ (8/3), Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ 15/11 đến 15/12).

4. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

- Tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng.

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CDN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan. Xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động có văn hóa, có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

5. Nâng cao chất lượng nguồn lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016-2020, định hướng đến năm 2025”, đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục 2019; thực hiện lộ trình nâng cao trình độ chuẩn của giáo viên phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý đảm bảo chất lượng, cơ cấu. đáp ứng nhu cầu đổi mới.

- Xây dựng mạng lưới nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý, nhằm kết nối, chia sẻ kinh nghiệm, nâng cao năng lực.

6. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý về bình đẳng giới, cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các đơn vị.

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Thành lập Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ; kiện toàn tổ chức và hoạt động Ban vì sự tiến bộ phụ nữ kịp thời khi có thay đổi về nhân sự;

- Xây dựng kế hoạch của ban Vì sự tiến bộ phụ nữ trường tiểu học Bình Minh B.

- Kinh phí cho hoạt động theo qui định.

- Thời gian thực hiện và chế độ thông tin, báo cáo

Kế hoạch được triển khai thực hiện trong năm 2022.

Báo cáo về Phòng GDĐT qua : pgd-thanhoai@hanoiedu.vn.

Trên đây là Kế hoạch về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022 của trường Tiểu học Bình Minh B đề nghị các cán bộ giáo viên và học sinh thực hiện tốt các nội dung trên để đạt kết quả cao./.

Nơi nhận:

- Các đ/c CBGV, NV;
- Công Thông tin điện tử của Trường;
- Lưu: VT. (Thái, 3b)

HIỆU TRƯỞNG

Dương Thị Học